

処遇改善等加算状況

| 事業所名 | サービス名 | 処遇改善加算I |
|---------------|------------|---------|
| サービスセンターあしだ | 生活介護 | 8.1% |
| サービスセンターあしだ | 就労継続支援B型 | 9.3% |
| サービスセンターおおぞら | 生活介護 | 8.1% |
| サービスセンターいとまち | 児童発達支援 | 13.1% |
| サービスセンターいとまち | 放課後等デイサービス | 13.4% |
| こども通所センターふれんど | 児童発達支援 | 13.1% |
| こども通所センターふれんど | 放課後等デイサービス | 13.4% |

入職促進に向けた取組

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広く採用をしています。

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等、そのほか、自主的な資質向上のための研修に対しても、職務専念義務の免除などにより、バックアップ体制を整えています。

両立支援・多様な働き方の推進

職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入

職員の希望に即した非正規職員か正規職員への転換の制度等の整備

有給休暇が取得しやすい環境の整備 パート職員を含む全職員が、年間5日以上の有給休暇を消化しています。

やりがい・働きがいの構成

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善